

Dyrekcja Polskiej Filharmonii Kameralnej Sopot  
ogłasza przesłuchania dla muzyków na stanowisko:

## **koncertmistrz orkiestry**

**Wymiar pracy:** pełen etat /od 1 sierpnia 2021 /umowa o pracę

**Termin przesłuchań:**

lipiec 2021 (*do indywidualnego uzgodnienia z kandydatami*)

**Miejsce przesłuchań:**

Sala Koncertowa PFK Sopot, ul. Moniuszki 12 (Opera Leśna)

**Program przesłuchań:**

1. J. S. Bach – dowolny utwór solo
2. W. A. Mozart – I część Koncertu skrzypcowego z kadencją (do wyboru)
3. Dowolny utwór wirtuozowski

**Termin nadsyłania zgłoszeń:**

Zgłoszenia (CV wraz z życiorysem artystycznym) należy przesyłać do 25 czerwca 2021 roku na adres e-mail: [aludwiczak@pfsopot.pl](mailto:aludwiczak@pfsopot.pl) z dopiskiem „Przesłuchania – koncertmistrz”

Dyrekcja orkiestry zastrzega sobie prawo zaproszenia na przesłuchania wybranych kandydatów, z którymi skontaktuje się do 30 czerwca 2021 w celu uzgodnienia terminu przesłuchania. Filharmonia nie zapewnia akompaniatora.

W przypadku chęci wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Bałtycką Agencję Artystyczną BART, prosimy o zawarcie dodatkowej klauzuli w CV (wraz z podpisem) o następującej treści:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Bałtycką Agencję Artystyczną BART, ul. Moniuszki 12, 81-829 Sopot, dla celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych.”*

W przypadku umieszczenia w treści CV danych tzw. wrażliwych, prosimy o dopisanie również następującej klauzuli (wraz z podpisem):

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.*

### **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych**

1. Administratorem danych osobowych jest Bałtycka Agencja Artystyczna BART, ul. Stanisława Moniuszki 12, 81-829 Sopot, e-mail: [sekretariat@bart.sopot.pl](mailto:sekretariat@bart.sopot.pl), telefon: 58 555 84 00.

2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych [iod@bart.sopot.pl](mailto:iod@bart.sopot.pl)
3. Cel przetwarzania: Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego oraz zatrudnienia pracownika.
4. Podstawami prawnymi przetwarzania są: art. 6 ust. 1 oraz art. 9 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO) w związku z przepisami m.in. ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej, dobrowolna zgoda osoby na przetwarzanie jej danych osobowych oraz w przypadku zawarcia umowy o pracę – dodatkowo umowa o pracę łącząca pracodawcę i pracownika.
5. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać wycofana w dowolnym czasie.
6. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać wycofana w dowolnym czasie.
7. Odbiorcy danych osobowych: podmioty uprawnione do danych osobowych na podstawie przepisów powszechnie obowiązującego prawa oraz podmioty, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
8. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przetwarzane do momentu wycofania takiej zgody. W przypadku zawarcia umowy o pracę, dane będą przechowywane przez czas określony w przepisach powszechnie obowiązującego prawa / do momentu przedawnienia roszczeń.
9. Prawa osób, których dane dotyczą:
  - prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
  - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
  - prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
  - prawo do usunięcia danych osobowych;
  - prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO,
10. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne. W przypadku zawarcia umowy o pracę podanie danych jest obligatoryjne i ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości jej zawarcia.